

# KARRIEREENTSCHEIDUNGEN UND -VERLÄUFE DES WISSENSCHAFTLICHEN NACHWUCHSES

## EIN INTERDISZIPLINÄRES LÄNGSSCHNITTPROJEKT ZUM ZUSAMMENSPIEL ZWISCHEN KONTEXTUELLEN ANFORDERUNGEN UND PERSONENMERKMALEN

### DAS FORSCHUNGSPROJEKT

#### AUSGANGSPUNKT

Wer verfolgt nach Abschluss der Promotion die akademische Karriere weiter, wer wechselt in die Industrie? Wer ist im jeweiligen Betätigungsfeld besonders erfolgreich und zufrieden?

Bisher wissen wir zu wenig darüber, was die Karriereentscheidungen von NachwuchswissenschaftlerInnen beeinflusst.

Zunächst gilt es zu bestimmen, worin die Herausforderungen und die Attraktivität der jeweiligen Laufbahnen bestehen. Dazu gehört auch, herauszuarbeiten, ob und wie sich diese Aspekte über verschiedene Karrierephasen hinweg verändern. Danach ist zu klären, welche individuellen Eigenschaften und Fähigkeiten die Karriereentscheidung und den späteren beruflichen Erfolg innerhalb und außerhalb der Wissenschaft vorhersagen.

#### INHALTE

In diesem Projekt werden die Karriereentscheidungen und -verläufe von Nachwuchskräften in den Natur- und Ingenieurwissenschaften aus einer interdisziplinären Perspektive erforscht.

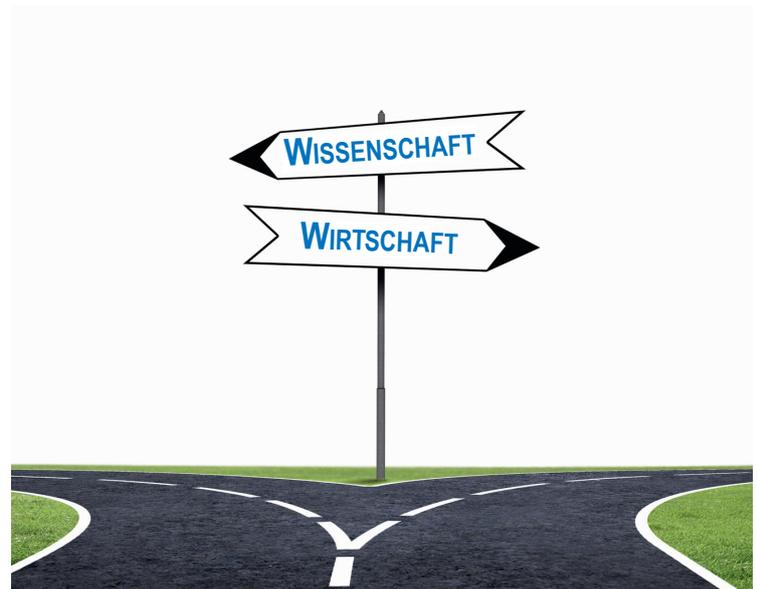
Von Seiten der Psychologie und der Wirtschaftswissenschaften steht die Analyse individueller Einflussfaktoren auf die Attraktivität unterschiedlicher Karrierewege im akademischen und industriellen Kontext im Mittelpunkt, aber auch, wie sich jeweils erfolgreiche Karrieren vorhersagen lassen.

Aus organisationssoziologischer Perspektive werden darüber hinaus die makrostrukturellen Bedingungen des individuellen Karrierehandelns untersucht und Modelle der Durchlässigkeit sowie Parallelität von universitären und außeruniversitären Beschäftigungsverhältnissen erforscht.

Das empirische Kernstück bildet eine Längsschnittstudie mit vier Erhebungszeitpunkten im Abstand von einem halben Jahr. Im Vorfeld findet eine interviewbasierte Anforderungsanalyse statt. Ergänzend haben einige Teilnehmende die Möglichkeit, ein halbtägiges Assessment Center zu besuchen.

#### PROJEKTZIELE

- Erstellung von Kompetenzprofilen für unterschiedliche Karrierewege innerhalb und außerhalb der Wissenschaft
- Bereitstellung diagnostischer Instrumente zur Bestimmung individueller Kompetenzen und Entwicklungsfelder
- Empfehlungen für das Personalmarketing und die Personalentwicklung



#### SO KÖNNEN SIE UNS UNTERSTÜTZEN

Für verschiedene Phasen des Projekts sind wir auf die Unterstützung unterschiedlicher Personengruppen aus den Natur- und Ingenieurwissenschaften angewiesen:

- **Interviews zur Bestimmung von Aufgaben und Herausforderungen im Arbeitsalltag innerhalb und außerhalb der Universität tätiger AkademikerInnen**
  - „Subject Matter Experts“ – StelleninhaberInnen und Vorgesetzte
- **Längsschnittliche Befragung**
  - DoktorandInnen und PostdoktorandInnen Technischer Universitäten
  - Promovierte in relevanten außeruniversitären Tätigkeitsfeldern
  - Vorgesetzte dieser Personengruppen
- **Halbtägiges Assessment Center**
  - DoktorandInnen und PostdoktorandInnen der RWTH Aachen

Auch die Teilnahme an nur einer Projektphase ist möglich.  
Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an uns!

**INSTITUT FÜR PSYCHOLOGIE: Lehrstuhl für Personal- & Organisationspsychologie**

**Prof. Dr. Bettina S. Wiese**

Dr. Christian L. Burk - M.Sc. Aida Alisic - M.Sc. Sophia Teeuwen

**SCHOOL OF BUSINESS & ECONOMICS: Lehrstuhl für Personal**

**Prof. Dr. Christian Grund**

Dr. Johannes Martin - M.Sc. Mats Väisänen

**INSTITUT FÜR SOZIOLOGIE: Lehrstuhl für Technik- & Organisationssoziologie**

**Prof. Dr. Roger Häußling**

M.A. Jacqueline Lemm



#### ANSPRECHPARTNERINNEN:

M.Sc. Aida Alisic | M.Sc. Sophia Teeuwen | Dipl.-Psych. Anna Stertz

Jägerstr. 17-19, D-52056 Aachen, Tel.: +49 (0)241 80 96035, Fax: +49 (0)241 80 92026

[karriereentscheidung@psych.rwth-aachen.de](mailto:karriereentscheidung@psych.rwth-aachen.de), [www.karriereentscheidung.psych.rwth-aachen.de](http://www.karriereentscheidung.psych.rwth-aachen.de)